

Triglav osiguranje a.d.o.

Milutina Milankovića 7a, 11070 Novi Beograd
T 011/3305-150

Filijale

Beograd

Milutina Milankovića 7a
T 011/3305-150

Bečej

Novosadska 3
T 021/2107-384

Čačak

Braće Glišić 10
T 032/310-955

Jagodina

Vuka Karadžića 15
T 035/8228-900

Kikinda

Svetosavska 45
T 0230/316-017

Kragujevac

Kralja Aleksandra I Karađorđevića 132
T 034/300-710

Ekspoziture

Beograd

Hercegovačka 19
T 011/7452-000

Bogatić

Pavla Orlovića 1
T 015/7787-138

Bor

Moše Pijade 54/1
T 030/2496-980

Prodajna mesta

Bajina Bašta

Hadži Melentijeva 3
T 066/5555-964

Kraljevo

Trg kralja Petra I Oslobođioca bb (TC Lesnina)
T 066/5555-640

Kruševac

Bulevar Nikole Pašića 1
T 037/3418-730

Niš

Generala Milojka Lešjanina 17
T 018/4150-471

Novi Pazar

Njegoševa 4
T 020/332-640

Novi Sad

Vojvodanskih brigada 24-26
T 021/2100-360

Subotica

Matije Korvina 18a
T 024/694-550

Šabac

Gospodar Jevremova 35
T 015/345-419

Leskovac

Bulevar oslobođenja 92
T 016/216-771

Negotin

Trg Đorđa Stanojevića bb
T 019/542-660

Pančevo

Karađorđeva 11
T 013/2190-178

Loznica

Kneza Miloša 10
T 015/892-983

Pirot

Srpskih vladara bb
T 010/2150-021

Užice

Omladinska 28
T 031/3150-043

Valjevo

Karađorđeva 36a
T 014/222-018

Vranje

Dr Dimitrija Jovčića 14
T 017/421-144

Zrenjanin

Trg dr Zorana Đinđića 1
T 023/3150-482

Prijepolje

Izeta Čavića 15
T 033/2150-070

Sombor

Arsenija Čarnojevića 5
T 025/5150-260

Požega

Knjaza Miloša 10
T 031/3150-160

Vršac

Anđe Ranković 2
T 066/5555-103



Za uspeh je
potrebna
cela ekipa

Kolektivno životno
osiguranje zaposlenih



triglav

Sve će biti u redu.
triglav.rs

Za uspeh je potrebna cela ekipa

Uspeh kompanije se najviše zasniva na zaposlenima čije ideje, koje se uspešno realizuju, doprinose razvoju. Zaposleni su najvažniji kapital preduzeća. Zbog toga o njima treba brinuti na pravi način.

Šta je kolektivno životno osiguranje i kome je namenjeno?

Kolektivno životno osiguranje zaposlenih je namenjeno pravnim licima. To je osiguranje za slučaj smrti, ili smrti usled bolesti, bez isplate po isteku osiguranja. U slučaju smrti, ili smrti usled bolesti osiguranika u toku trajanja osiguranja, korisniku osiguranja se isplaćuje ugovorna osigurana suma. Osiguranje nema štedni deo, zato omogućava visoke osigurane sume po veoma povoljnim premijama.

Ugovarač i uplatilac je pravno lice, odnosno poslodavac, a osiguranci su zaposleni / radno angažovani kod poslodavca van radnog odnosa i članovi sindikata. Korisnici osiguranja su fizička lica koja odredi osiguranik. Pri zaključivanju osiguranja se određuje visina bezuslovnog pokrivača u zavisnosti od veličine grupe, prosečne osigurane sume i udela osiguranika u osiguranju. Sva lica, koja imaju pokrivače niže od visine bezuslovnog pokrivača, automatski uključuju u Kolektivno životno osiguranje zaposlenih (u daljem tekstu grupno osiguranje).

Lica, koja žele da budu osigurana pokrivenim višim od bezuslovnog pokrivača i lica koja ne ispunjavaju uslove za grupni prijem, mogu se osiguravati pojedinačno tako što svako ima svoju polisnu Riziko životnog osiguranja.

Grupni prijem u osiguranje se izvodi ukoliko je u grupno ili individualno osiguranje uključen određeni procenat zaposlenih, pri čemu u grupno osiguranje mora biti uključeno najmanje 5 lica.

Koga poslodavac može uključiti u kolektivno životno osiguranje zaposlenih

Kolektivnim životnim osiguranjem zaposlenih mogu se osigurati:

- zaposleni kod poslodavca,
- radno angažovani kod poslodavca van radnog odnosa,
- članovi sindikata.

Ne mogu se osigurati lica koja obavljaju poslove koje Osiguravač u skladu sa tarifom svrstava u rizične poslove.

Koristi za zaposlene

Pogodnosti: Ugovarač i uplatilac premije je pravno lice.

Zaštita porodice: Pravno lice će se pobrinuti za dodatnu zaštitu osiguranikovih najbližih; u slučaju smrti, ili smrti usled bolesti osiguranika korisnici će imati finasijsku pomoć.

Bez procene zdravstvenog stanja: Automatski prijem u osiguranje gde nema procene zdravstvenog stanja ili zdravstvenog pregleda.

Koristi za pravno lice

Niži troškovi i popusti: U zavisnosti od visine grupne godišnje premije i od odabira frekvencije plaćanja, pravnom licu se omogućava popust na premiju.

poslodavca jedan od dugoročnih podsticaja koji jača lojalnost i kontinuitet zaposlenih i pruža kvalitetan i visokoobrazovani kadar.

Odgovorno pravno lice: Pravna lica koja se odluče za ovu vrstu osiguranja imaju prednost pri vođenju aktivne kadrovske politike jer je plaćanje premije od strane

Uključivanje novih osiguranika u osiguranje: Mogućnost uključivanja novih osiguranika u toku trajanja osiguranja po dospelosti premije, pri čemu generalna polisa neometano teče dalje.

Kolektivno životno osiguranje zaposlenih

Osiguravajuće pokrivače	Smrt: u slučaju smrti osiguranika korisniku osiguranja se isplaćuje osigurana suma za slučaj smrti. Smrt usled bolesti: u slučaju smrti usled bolesti osiguranika korisniku osiguranja se isplaćuje osigurana suma za slučaj smrti usled bolesti.
Ugovarač osiguranja	Pravno lice.
Ko se osigurava	Zaposleni / radno angažovani kod poslodavca van radnog odnosa, članovi sindikata starosti od 18 do 74 godine, najviše 75 pri isteku osiguranja.
Broj osiguranika	Najmanje 10.
Trajanje osiguranja	Od 1 od 5 godina.
Osigurana suma	Pri ugovaranju osiguranja se određuje visina bezuslovnog pokrivača u zavisnosti od broja osiguranika, prosečne osigurane sume i udela zaposlenih koji ulaze u osiguranje.
Prijem u osiguranje	Grupno osiguranje: grupni prijem bez procene zdravstvenog stanja osiguranika koji imaju pokrivače koje je jednako ili niže od bezuslovnog pokrivača. Individualno osiguranje: pojedinačni prijem sa procenom zdravstvenog stanja osiguranika koji imaju pokrivače koje je više od bezuslovnog pokrivača i lica koja ne ispunjavaju uslove za grupni prijem.
Premija	Grupna osigurana suma se određuje pri ugovaranju osiguranja za jednu godinu unapred. Premija se za svakog osiguranika određuje na osnovu strukture zaposlenih i delatnosti pravnog lica. Pri svakoj godišnjici osiguranja, premija za pojedinačne osiguranike i grupna premija osiguranja se određuju ponovo. Uplatilac premije je pravno lice. Frekvencija plaćanja: mesečno, kvartalno, polugodišnje, godišnje. Popusti pri plaćanju premije: u slučaju kvartalnog, polugodišnjeg i godišnjeg plaćanja premije.

Obezbedite neometano poslovanje tako što ćete osigurati svoje zaposlene koji kvalitetnim angažovanjem utiču na uspeh Vaše kompanije. Životno osiguranje zaposlenih u Vašoj kompaniji je Vaša investicija u budućnost.